

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le pilier le plus important pour Bab'l et en bas, le moins fondamental qui peut être adapté/changé

PILIERS

privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (--> travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé)

obligation d'être membre pour faire ses courses

gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés

obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts)

marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)

~~pas~~ toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)

possibilité de tester pendant 1 mois

implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)

objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même lieu)

souhait de déménager dans les 2 ans (Stuyvenberg est un point de départ/test)

COMMENTAIRES

Raison présence au Bab'l

évolut^o au projet & faire vivre. Lien social

stabilité, vision globale, pérennité, nécessité d'experts
fondement du projet

mise en place 2^e prix pour membre non-actif expert

évolut^o 3 mois + shift d'essai

fidéliser les membres

obligat^o lieu d'achat

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le pilier le plus important pour Bab'l et en bas, le moins fondamental qui peut être adapté/changé

PILIERS	COMMENTAIRES
<p>privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (--> travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé)</p>	<p>très Δ par rapport aux autres magasins bio \Rightarrow + valeur de Bab'l</p> <p>Δ réduction déchets</p>
<p>gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés</p>	<p>compétences</p>
<p>possibilité de tester pendant 1 mois</p>	<p>\nearrow membres \nearrow période essai</p>
<p>obligation d'être membre pour faire ses courses</p>	<p>$\{$ coopérative \rightarrow compensations à envisager: cotisations, prix + chers, si on trouve son propre remplaçant</p>
<p>obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts)</p>	<p>liste de ce qui va acheter ailleurs</p>
<p>objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit)</p>	<p>\rightarrow non shoppers \rightarrow prix + élevés</p>
<p>marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)</p>	
<p>implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)</p>	
<p>souhait de déménager dans les 2 ans (Stuyvenberg est un point de départ/test)</p>	
<p>toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)</p>	

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le pilier le plus important pour Bab'l et en bas, le moins fondamental qui peut être adapté/changé

PILIERS

COMMENTAIRES

privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (-->travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé) (1) *Allo*

gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés (2)

obligation d'être membre pour faire ses courses (3) *avoir a part de la coopérative mais pas forcément shoppers*

obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts) (4) *pour garder le prix actuel pour les shoppers (ou autres avantages)*

implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)

possibilité de tester pendant 1 mois (3 mois ?) *(shift avant ?)*

marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)

objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit)

souhait de déménager dans les 2 ans *pas important*
(Stuyvenberg est un point de départ/test) *mais une com/misibilité + in portable*

toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)

Un oubli ? Un pilier fondamental à ajouter ? ajoutez-le ici

*Où en est le projet plus élargi de Bab'l ?
(confiance ? external ? activités ? voir Stockel DURABLE ?)*

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le pilier le plus important pour Bab'l et en bas, le moins fondamental qui peut être adapté/changé

privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (-->travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé)

gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés

possibilité de tester pendant 1 mois

→ Tester: OUI
1 mois: NON => + long temps!!

souhait de déménager dans les 2 ans
(Stuyvenberg est un point de départ/test)

implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)

→ 1 Proj.

Un oubli ? Un pilier fondamental à ajouter ? ajoutez-le ici
Crées un agir commun

*Ateliers, conférences, ...
(cf Stockel possible)*

obligation d'être membre pour faire ses courses

→ si pas membre, autre prix

obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts)

→ autres tâches au choix en dehors du shift physique en magasin. Communiquer avec les membres.

marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)

→ on pourrait augmenter les produits de luxe?

toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)

objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit)

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le pilier le plus important pour Bab'l et en bas, le moins fondamental qui peut être adapté/changé

PILIERE	COMMENTAIRES
souhait de déménager dans les 2 ans (Stuyvenberg est un point de départ/test)	→ 1x alquo
privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (-->travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé)	→
gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés	→ Shifts, Jolid. Prix ≠ Gtilat. → Prix ≠
objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit)	
obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts)	
possibilité de tester pendant 1 mois	
obligation d'être membre pour faire ses courses	
implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)	
marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)	
toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)	

privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (-->travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé) ①

tant pour Bab'l et en bas, le moins

marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%) ②

souhait de déménager dans les 2 ans (Stuyvenberg est un point de départ/test) ③

objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit) ④

MS

gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés (achats) ⑤

⑥ 0 dimensions du projet (social, repas café, etc) ites

DIVERSIFICATION + BAB'LEN

implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m) ⑦

obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts) (Ajishce) ⑧

obligation d'être membre pour faire ses courses ⑨

toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l) ⑩

possibilité de tester pendant 1 mois ⑪

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le pilier le plus important pour Bab'l et en bas, le moins fondamental qui peut être adapté/changé

PILIERS	COMMENTAIRES
privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (-->travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé)	
gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés	
obligation d'être membre pour faire ses courses	
Un oubli ? Un pilier fondamental à ajouter ? ajoutez-le ici • d'emballage est un frein (fromages, etc.) → • convivialité	
obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts)	
possibilité de tester pendant 1 mois	
marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)	→ Produits non essentiels (alcool, superdow, ...) marge + élevée
souhait de déménager dans les 2 ans (Stuyvenberg est un point de départ/test)	
objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit)	
implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)	
toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)	

FEUILLE DE RESTITUTION

- coller/scotcher les piliers dans l'ordre: en haut, le piliers le plus important
fondai Bab'l et en bas, le moins

privilégier les petits producteurs, les producteurs locaux, le circuit court, les projets qui ont du sens au lieu de grossistes bio (bio aussi) (--> travail + compliqué pour les acheteurs et prix +- élevé)

COMMENTAIRES

20 gestion point de vente, des commandes et du projet au quotidien par des salariés

20 obligation de travailler 2h45/mois en tant que membre (shifts) *sauf dérogation*

4 implantation du lieu dans un rayon proche de Stockel (<500m)

5 possibilité de tester pendant 1 mois

6 souhait de déménager dans les 2 ans (Stuyvenberg est un point de départ/test)

→ marge unique (et petite) sur tous les produits (20% - 25%)

8 objectif one-stop shopping (pouvoir faire toutes ses courses quotidiennes au même endroit)

9 obligation d'être membre pour faire ses courses

10 toujours la même personne du foyer qui fait les shifts (= le membre Bab'l)

lié

~~condensé~~

Accord avec le classent

- 100%
- 75%
- 50%
- 25%
- 0%